

REFERAT DE APROBARE
privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului

La data de 28 iunie 2017 a fost publicată în Monitorul Oficial al României Legea nr.153 – legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, lege care are ca obiect de reglementare stabilirea sistemului de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar.

Legea creează, potrivit articolului 1 alin.(2), cadrul legislativ pentru :

" a) dezvoltarea unui sistem de fundamentare a politicilor salariale în sectorul bugetar și de supraveghere a aplicării acestora;

b) dezvoltarea unui sistem de distribuire a resurselor bugetare alocate pentru cheltuielile de personal, prin stabilirea salariilor de bază, în vederea promovării performanței individuale;

c) remunerarea persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică".

Dispozițiile articolului 11 alin.(1) din legea înaintea menționată statuează că : " Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale (...), salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, (...), în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților".

Potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice :

"Art. 11. -(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

.....
Art. 15. - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

.....

Art. 18. - Indemnizația de hrană

(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Art. 19. - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Art. 25. - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi

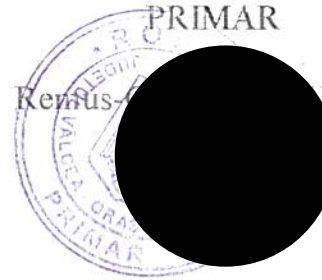
(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Totodata H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Art. 1. - Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165.333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră.

Ținând cont de cele prezentate, și de modificările aduse de Legea nr 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, propun Serviciului Financiar Contabil și Compartimentului resurse umane elaborarea unui proiect de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului pentru anul 2024.





Raport de specialitate

Privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului

Prevederi legale :

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Art. 11. -(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art. 15. - Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art. 18. - Indemnizația de hrană

(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(4) Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Art. 19. - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Art. 25. - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi

(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

ANEXA Nr. VIII

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE"

CAPITOLUL I

A. Salarizarea funcționarilor publici

III. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală *)**

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S
2	Director general ¹⁾	S
3	Arhitect-Șef ²⁾	S
4	Director general adjunct	S
5	Director, șef compartiment, director executiv	S
6	Director adjunct, contabil șef, inginer șef, șef sector, director executiv adjunct	S
7	Șef serviciu, arhitect Șef la nivel oras	S
8	Șef birou, Șef oficiu	S

¹⁾ Funcția publică locală se utilizează, în condițiile legii, în cadrul autorităților și instituțiilor publice din administrația publică locală cu un număr de minimum 150 de posturi.

²⁾ Funcția publică locală se utilizează la nivelul municipiilor și județelor.

NOTĂ:

Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor, grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S

2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector: grad profesional superior	S
	grad profesional principal	S
	grad profesional asistent	S
	grad profesional debutant	S
3	Referent de specialitate: grad profesional superior	SSD
	grad profesional principal	SSD
	grad profesional asistent	SSD
	grad profesional debutant	SSD
4	Referent: grad profesional superior	M
	grad profesional principal	M
	grad profesional asistent	M
	grad profesional debutant	M

***) Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarilor municipiilor, orașelor și comunelor și al instituțiilor înființate în subordinea, coordonarea sau sub autoritatea consiliilor locale.

NOTĂ:

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz.

CAPITOLUL II

A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora

IV. Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor din administrația publică locală
Salarii de bază pentru funcții de specialitate

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor
1	Auditor gradul IA	S
	gradul I	S
	gradul II	S
2	Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA	S
	gradul I	S
	gradul II	S
	debutant	S
3	Consilier juridic gradul IA	S
	gradul I	S

	<i>gradul II</i>	<i>S</i>
	<i>debutant</i>	<i>S</i>
4	<i>Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist gradul IA</i>	<i>SSD</i>
	<i>gradul I</i>	<i>SSD</i>
	<i>gradul II</i>	<i>SSD</i>
	<i>debutant</i>	<i>SSD</i>
5	<i>Referent, inspector, arhivar, referent casier IA</i>	<i>M</i>
	<i>I</i>	<i>M</i>
	<i>II</i>	<i>M</i>
	<i>debutant</i>	<i>M</i>
6	<i>Agent agricol I</i>	<i>M</i>
	<i>II</i>	<i>M; G</i>
	<i>debutant</i>	<i>M; G</i>
7	<i>Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf IA</i>	<i>M</i>
	<i>I</i>	<i>M; G</i>
	<i>debutant</i>	<i>M; G</i>
8	<i>Secretar</i>	<i>M; G</i>
	<i>Secretar debutant</i>	<i>M; G</i>
9	<i>Administrator I</i>	<i>M</i>
	<i>II</i>	<i>M</i>
10	<i>Șef depozit I</i>	<i>M</i>
	<i>II</i>	<i>M</i>
11	<i>Casier, magaziner</i>	<i>M; G</i>
	<i>Casier, magaziner debutant</i>	<i>M; G</i>
12	<i>Șef formație pază/pompieri</i>	<i>M; G</i>
13	<i>Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier</i>	<i>M; G</i>
14	<i>Bucătar, lenjereasă</i>	<i>M; G</i>
15	<i>Îngrijitor</i>	<i>M; G</i>
	<i>debutant</i>	<i>M; G</i>
16	<i>Maistru I</i>	<i>M; G</i>
	<i>II</i>	<i>M; G</i>
17	<i>Șofer I</i>	<i>M; G</i>
	<i>II</i>	<i>M; G</i>
18	<i>Muncitor calificat I</i>	<i>M; G</i>
	<i>II</i>	<i>M; G</i>
	<i>III</i>	<i>M; G</i>
	<i>IV</i>	<i>M; G</i>
19	<i>Muncitor necalificat I</i>	<i>M; G</i>
	<i>II - fără sporuri</i>	<i>M; G</i>

NOTĂ:

Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță

Art. 1

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung

Art. XXIV. - La articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 110 din 24 februarie 2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei."

Art. XXVI. - Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul 18, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"**Art. 18.** - (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicii de prețuri de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Siat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Art. 1. - Începând cu data de 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165.333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră.

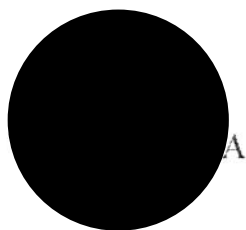
Din analiza efectuata la nivelul serviciului contabilitate pe baza prevederilor legale de mai sus, avand in vedere si Statul de functii aprobat prin H.C.L. 79/2023, si modificat prin H.C.L. 88/2023, estimarea bugetului venituri si cheltuieli pe anul 2024 si tinand cont de executia bugetara de la 31.12.2023, rezulta posibilitatea ca bugetul aferent anului 2024 sa sustina fondul de salarii necesar desfasurarii activitatii, conform salariilor de baza din anexele 1 si 2. (o majorare de aproximativ 5% fata de nivelul lunii decembrie 2023).

STABILIRE SALARII

Salariile de baza pentru functiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului sunt prezentate in anexa nr. 1.

Salariile de baza pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului si serviciile publice subordonate Consiliului Local sunt prezentate in anexa nr. 2.

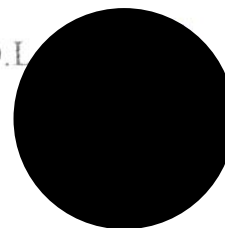
Avand in vedere cele enuntate mai sus, propunem aprobarea proiectului de hotarare privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului



A

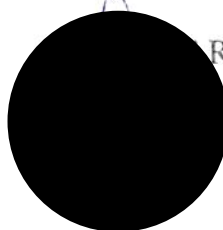
Sef serviciu contabilitate

O.I.



Vizat pentru legalitate,
jurist

RU





Strada Alexandru Ioan Cuza, nr.37
Ocnele Mari, judetul Valcea, cod 245900
Tel: 0250-772043, Fax: 0250-772270
e-mail: ocnele_mari@vl.e-adm.ro; <http://www.ocne.ro>

PROIECT

HOTARAREA NR.....

Privitor la : stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului or.Oc.Mari si din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Oc.Mari pentru anul 2024

Consiliul Local or.Oc.Mari intrunit in sedinta ordinara in data de 09.02.2024 la care participa un nr.de..... consilieri din totalul de 13 consilieri in functie;

Avand in vedere Referatul de aprobare nr.1019/26.01.2024 privind prezentarea si motivarea proiectului de hotarare, intocmit de primarul or.Oc.Mari.

Vazand raportul de specialitate inregistrat sub nr.1020/26.01.2024 intocmit de compartimentul « resurse umane » din cadrul Primariei or.Oc.Mari prin care se propune adoptarea unei hotarari privitoare la aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului or.Oc.Mari si din serviciile publice din subordinea Consiliului Local Oc.Mari, pentru anul 2024.

Luand in dezbatere Procesul-verbal nr.921/25.01.2024 intocmit cu ocazia consultarii salariatilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului or.Oc.Mari;

Vazand si rapoartele de avizare intocmite de catre comisiile de specialitate ale Consiliului local Oc.Mari ;

Vazand raportul nr.1375/02.02.2024 privind avizarea legalitatii proiectului de hotarare conform art.243, alin.(1), lit."a" din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

In conformitate cu prevederile art.3, alin.(1), art.6, art.7, lit."a", art.9, art.10, alin.(1-4), art.11, alin. (1-4), art.15, art.18, alin.(1), art.19, alin.(2), art.25, alin.(1), art.38 , alin.(3), lit.,,e", din Legea nr.153/2017- legea-cadru privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare; art.1 din H.G. nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata; art.XXIV, art.XXVI din Legea nr.296/2023 privind unele masuri fiscal – bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung.

In temeiul art.139, alin.(1), lit.a), art.196, alin.(1), lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare, cu un nr.de..... voturi „pentru” adopta urmatoarea

HOTARARE :

Art.1. Incepand cu data adoptarii prezentei hotararui se aproba stabilirea salariilor de baza pentru functiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Ocnele Mari si din serviciile publice din subordinea Consiliului local, precum si coeficientii aferenti fiecarei functii, grad/treapta profesionala, conform anexei 1 care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.2. Incepand cu data adoptarii prezentei hotarari se aproba stabilirea salariilor de baza pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului orasului Ocnele Mari si din serviciile publice din subordinea Consiliului local, precum si coeficientii aferenti fiecarei functii, grad/treapta profesionala, conform anexei nr.2 care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art.3. Drepturile salariale lunare brute ale personalului prevazut la art.1 si 2 se stabilesc prin dispozitia primarului.

Art.4. Cu data data adoptarii prezentei hotarari isi inceteaza aplicabilitatea Hotararea Consiliului Local Oc.Mari nr.12/31.01.2023 privind aprobarea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului si din serviciile publice din subordinea Consiliului Local.

Art.5. Primarul or.Ocnele Mari va asigura ducerea la indeplinire a prevederilor prezentei hotarari, iar secretarul general al or.Oc.Mari prin compartimentul « relatii cu publicul si mass-media » va transmite prezenta hotarare Institutiei Prefectului- Judetul Valcea in vederea exercitarii controlului de legalitate, serviciului « buget, finante, contabilitate, impozite si taxe locale », compartimentului « resurse umane » si o va aduce la cunostinta publica prin afisare.

INITIATOR :
PRIMAR,
SASU REMUS-GABRIEL

AVIZAT PENTRU LEGALITATE :
SECRETAR GENERAL,
jurist
MATEI MIHAELA-CRISTIANA